

□ Sous la direction de  
Colette Bernier, Laurier Caron,  
Normand Pépin et Michel Racine

□ **DIVERSIFICATION  
DES MAINS-D'ŒUVRE,  
MOBILISATION DES SAVOIRS  
ET FORMATION**



**NOUVEAUTÉ des Presses de l'Université Laval**

# Diversification des mains-d'œuvre, mobilisation des savoirs et formation

Sous la direction de  
**Colette Bernier, Laurier Caron,  
Normand Pépin et Michel Racine**

## Table des matières

### Introduction

*Colette Bernier*

### PREMIÈRE PARTIE

#### Gestion des savoirs et différenciation selon l'âge

Des syndicats face aux enjeux du transfert des compétences • *Jacqueline de Bruycker*

Transfert des savoirs et rapports intergénérationnels : le cas de conseillers syndicaux • *Sébastien Riffaud et Laurier Caron*

Comprendre les générations d'infirmières par les identités collectives au travail • *Christine Zwick et Michel Racine*

### DEUXIÈME PARTIE

#### Différenciation des mains-d'œuvre et accès à la formation

Les professionnels en situation d'intermittence en emploi : enjeux pour la formation continue • *Brigitte Voyer*

Quelles inégalités d'accès à la formation dans les PME ? • *Kamel Béji et Lilia Reikik*

### TROISIÈME PARTIE

#### Mobilisation des savoirs et formation

Dialogue social et reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre • *Danielle Amyot et Michel Bérubé*

L'approche par compétences : à l'interface des systèmes éducatif et productif • *Sylvie Monchatre*

Quels droits développer face à la politique d'éducation tout au long de la vie ? • *Colette Bernier*

### Postface

Une démarche de recherche partenariale à l'ARUC – *Innovations, travail et emploi* • *Paul André Lapointe*

Pourquoi parler d'une diversification des mains-d'œuvre ? C'est que nous assistons aujourd'hui à une remise en question du modèle fordiste qui faisait appel à une homogénéité de la main-d'œuvre pour répondre aux besoins d'une production de masse. La figure emblématique du travailleur fordiste, celle d'un homme, chef de famille, généralement peu qualifié et travaillant, sa vie durant, pour un même employeur tend à être remplacée par une nouvelle figure, celle d'un travailleur flexible dont la qualification, la provenance nationale, le sexe et l'âge sont diversifiés. Dans ce livre, des études de cas concernant la gestion intergénérationnelle des savoirs permettent de saisir l'ampleur des changements en cours. Y sont abordées quelques-unes des problématiques soulevées par cette différenciation des mains-d'œuvre, telles les nouvelles identités au travail. Enfin, l'évolution des politiques publiques, par exemple le développement et la reconnaissance des compétences ou la formation tout au long de la vie, y est analysée comme une réponse à cette diversification accrue des mains-d'œuvre.

Ce livre est le résultat de travaux produits au sein de l'axe « Gestion des savoirs et de la formation » de l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) *Innovations, travail et emploi* autour des thèmes porteurs de l'axe, à savoir la gestion des savoirs et la formation.

Ont contribué à cet ouvrage :

- |                   |                          |                     |
|-------------------|--------------------------|---------------------|
| ■ Danielle Amyot  | ■ Jacqueline de Bruycker | ■ Lilia Reikik      |
| ■ Kamel Beji      | ■ Paul André Lapointe    | ■ Sébastien Riffaud |
| ■ Colette Bernier | ■ Sylvie Monchatre       | ■ Brigitte Voyer    |
| ■ Michel Bérubé   | ■ Normand Pépin          | ■ Christine Zwick   |
| ■ Laurier Caron   | ■ Michel Racine          |                     |

27,95 \$ • 230 pages • 978-2-7637-9374-0



**Presses de l'Université Laval**

Téléphone : (418) 656-2803 • Télécopieur : (418) 656-3305 • Courriel : [presses@pul.ulaval.ca](mailto:presses@pul.ulaval.ca)



UNIVERSITÉ  
**LAVAL**

Alliance de recherche  
universités-communautés  
*Innovations, travail et emploi*